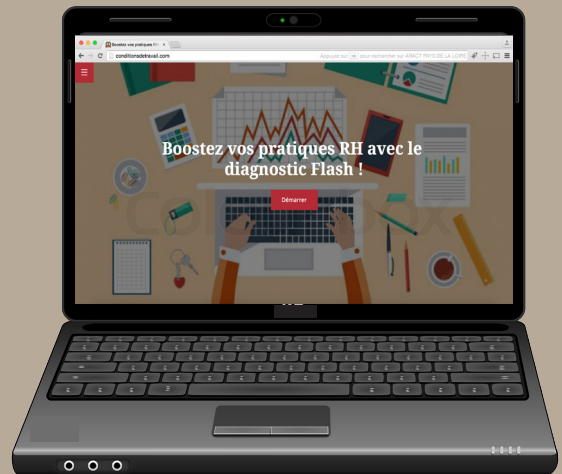


AVEZ-VOUS ANTICIPÉ LES CONSÉQUENCES DE L'ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE SUR VOS EFFECTIFS ?

EN LIGNE !

TESTEZ ET BOOSTEZ VOS PRATIQUES RH AVEC LE DIAGNOSTIC FLASH !

Connectez-vous sur
www.conditionsdetravail.com



OBJECTIFS

Repérer les points forts et points faibles de l'entreprise
Faciliter la définition d'axes d'amélioration

MODE :

Questionnaire en ligne, résultats confidentiels

PUBLIC :

Dirigeant, RRH, manager

COÛT :

Gratuit

*Vous avez besoin de prendre du recul ?
Vous pensez que gérer les âges n'est pas prioritaire ?
Pourtant c'est sur l'expérience, les compétences et les savoir-faire de tous que se construisent le développement et la pérennité de votre entreprise.*

➤ 30 questions pour faire le tour de la question

Ce Diagnostic Flash balaie les enjeux RH et gestion des âges de votre entreprise : Quelle est sa situation démographique ? Quels sont les impacts sur la gestion des compétences ? Comment identifier et prévenir l'usure ? Comment construire la performance, la collaboration et la motivation par l'organisation ?

Dans un second temps, il propose de sélectionner 3 priorités sur lesquelles agir et pour lesquelles un appui ou des outils spécifiques pourront être mobilisés.

➤ Des résultats instantanés, des axes de progrès identifiés !

A l'issue du diagnostic flash, vos réponses sont regroupées autour de cinq thèmes et axes de progrès selon les priorités que vous aurez choisies (voir ci-dessous).

Ce diagnostic va vous permettre, à terme, de définir de manière concertée, les actions pertinentes à mettre en œuvre.

CONSTATER :

Prendre conscience de la situation démographique de l'entreprise, de la répartition des effectifs, des compétences stratégiques et de leurs impacts sur la performance de la structure

CONSTRUIRE :

Anticiper les évolutions de l'activité, des compétences, des parcours, des départs ou des recrutements, des changements d'organisation

COOPÉRER :

A travers le transfert des compétences, l'intégration des nouveaux embauchés, la participation des collaborateurs à l'organisation

PRÉVENIR :

Avant d'être confrontés à des départs ou des inaptitudes, favoriser la prévention des dysfonctionnements, des risques, de l'usure, des parcours ...

MOTIVER :

Porter attention à la reconnaissance, la valorisation, l'implication et l'épanouissement des salariés