

Évaluation du projet : Cabinet x

Critères d'évaluation	Commentaires	Note concertée
Références du cabinet (expérience, références théoriques et pratiques, connaissance du secteur d'activité)		
Compréhension reformulée de la situation rencontrée, compréhension des attentes de la structure		
Prise en compte des enjeux (économiques, stratégiques, humains ...) et du contexte de la structure		
Proposition démarche concertée (implication du CHSCT, constitution d'un comité de pilotage paritaire ...)		
Proposition démarche participative (implication de toute ou partie des salariés de la structure)		
Méthode de recueil d'information (entretien individuel, collectif, groupe de travail, enquête, écoute des acteurs, observation des situations de travail ...)		
Aide à la définition d'un plan d'action		
Aide à la mise en oeuvre		
Délai pour démarrer l'intervention et durée		
Précisions sur la communication (vers les salariés, le CHSCT, la Direction ...) et les « livrables »		
Annexe financière : réalisable ou non pour la structure ?		
Proposition de travail sur le transfert de la méthode aux acteurs de la structure (pérennisation de l'action)		
Évaluation, suivi de la démarche		
Cohérence globale du projet par rapport à la situation que vous rencontrez		
<i>Autres éléments qui vous sembleraient incontournables ou pertinents ...</i>		